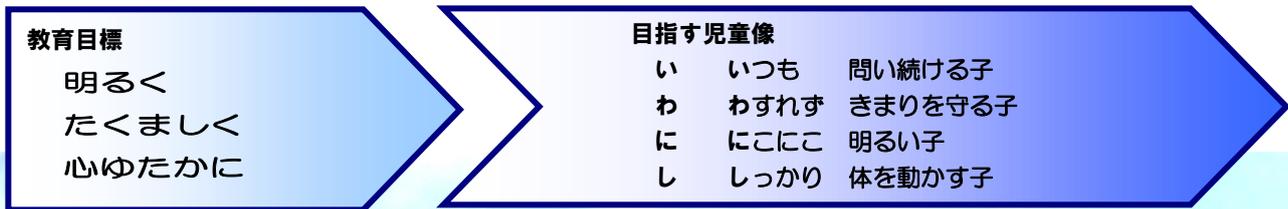


もっとずっと大好き！岩西

～ 子どもも教職員も、
心と頭と体の健康を～
豊橋市立岩西小学校



【経営方針 重点努力目標】

I 安心・安全な学校づくり

認め合う人間関係づくりと健やかな心と体づくりを図る

- ① 自然災害、熱中症・感染症、交通安全、校内施設の整備等に迅速に対応する。
教職員全員へ危機管理意識を高揚させ、実効性のあるシミュレーションや避難訓練を実施する。
- ② 美点を見つける目を子ども・教職員が持ち、相互評価を行う
互いの良さを認め合える場を持ち、自己肯定感を高め合う。
- ③ 生活を振り返ったり運動を楽しんだりしながら、心身の健康の向上をめざす子どもを育てる。
体育授業、メディアチャレンジ、学校保健委員会、生活サポート委員会などを機能させる。
- ④ 子どもが輝く特別活動の計画・実践する
学校行事・委員会活動・学年集会・学級活動において活躍の場を保证する。

II 分かる！できる！が実感できる授業づくり

基礎基本の定着、子どもの思いを大切にしたい問題解決的な学習、心の教育を進める

- ① 子ども一人一人が目的や目標をもち「読む」「書く」「考える」「伝える・聞く」という行動に意欲的に取り組む
「むずかしいことをやさしく、やさしいことをおもしろく、おもしろいことを深く」学べるよう支援する。
- ② 子どもの思いを大切にしたい問題解決的な学習の実践
切実感のある単元を構想し、体験的な活動や伝え合う活動を取り入れた問題解決的な学習を実践する。
- ③ 心の教育に努め、生きて働く知識や道徳的实践力を高める。
道徳の授業を中心として、思いやりと自己有用感を感じられる授業を展開する。

III 学校全体のウェルビーイングの向上

教職員が切磋琢磨し、地域から信頼される学校に

- ① 常にチャレンジマインドをもつ。
研修を重ね、個の輝く授業実践に邁進する。
- ② 「チーム岩西」の組織力アップに貢献する
相談や相互評価を行い、教職員一人一人の自己肯定感を高める。
- ③ 働きがい改革に向けて↓、教職員で話し合う
- ④ 不祥事撲滅を自分事ととらえ責任をもって職務を果たす

IV あたたかい校区づくり

「もっとずっと大好き岩西」をキャッチフレーズに

- ① 感謝の念を育む
地域の方々とも気持ちのよいあいさつや返事をし、校区に貢献できることを考えられるようにする
- ② 郷土愛を育む
地域教材の開発やTNPの推進、iボラの協力などにより、地域の人・もの・ことを知り、学び、好きになる

【教職員の働きがい改革に向けて】

- ・校内組織の改善
- ・会議の精選
- ・業務の合理化及び簡素化
- ・進行ルールの定着（連絡 調整 検討）
- ・ICT活用とアイデアの共有
- ・スピード感のあるPDCAの実施
- ・教職員の「時間」への意識強化
- ・働き方改善の個人目標の更新
- ・定時退勤日「TTG」の設定
- ・教員業務支援員の活用
- ・校長と気軽にできる面談「チョコ面」の実施